

COVID-19 유효 시나리오와 혜택

		유급 병가				
직원이 타인을 돌볼 시간이 필요함	연방 비상 법: 보육 FMLA* dol.gov	연방 비상 법: 유급 병가* dol.gov	NJ 법: 얻은 병가 mysickdays.nj.gov	실업 보험 myunemployment.nj.gov	그 다음 혹은 그 대신	NJ 법: 가족 휴직 보험 myleavebenefits.nj.gov
1. COVID-19 폐쇄로 인해 가정에서 자녀(들)을 돌보아야 하기 때문에 직원의 근무가 불가능 함	✓	✓	✓	✓	➔	✗
2. 직원이 진단 받거나 고립 되어있거나 노출이 의심되어 격리 조치를 취하고있는 가족구성원을 돌봄		✓	✓	✓	➔	✓
직원이 위독하거나 해고됨	연방 비상 법: 유급 병가* dol.gov	NJ 법: 얻은 병가 mysickdays.nj.gov	실업 보험 myunemployment.nj.gov	그 다음 혹은 그 대신	NJ 법: 일시적 장애 보험 myleavebenefits.nj.gov	
3. COVID-19 또는 COVID-19 증상이 있는 직원		✓	✓	✓	➔	✓
4. 고용주가 자발적으로 휴업을 해 일자리를 잃은 직원		✗	✗	✓		✗
5. 고용주가 휴업명령으로 인한 휴업을 해 일자리를 잃은 직원		✗	✓	✓		✗
6. 사업 부진이나 수요 부족으로 인해 직원의 업무 시간이 줄어들음		✗	✗	✓		✗
7. 고용주는 정부 폐쇄명령이나 공중보건 명령을 무시하고 개방 상태를 유지하고, 직원은 일하기를 거부함		✗	✓	?		✗

8. 고용주의 개업은 허용 되었지만, 직원은 단체로 모이는 것을 두려워하고 일을 거부함 (거리 둌)	X	✓	X		?
9. 의료인 또는 공중 위생 권력으로부터 검역을 권고 받음	✓	✓	✓	→	✓
10. 의료인이 직장에서 노출되어 전문 의료진으로 자가 보증이 추천됨	?	✓	✓	→	✓
11. 공중 위생 비상으로 인해 프리랜서, 자영업자 또는 공연자가 직업을 잃었거나 업무 시간이 줄어듦	X	X	✓		X
12. 직원은 26 주간의 실업수당을 받았고 여전히 실업자임	X	X	✓		X

✓ 네 • X 아니요 • ? 아마도 (신청하십시오; 사례별로 평가)

고용인은 병가와 FMLA 육아휴직을 지불하고, 나머지는 국가에 신청해야 합니다. 동시에 두가지 이상의 프로그램/법으로 급여나 혜택을 받을 수 없습니다.

*** 2020년 4월 1일 발효:** 새로운 연방법을 따라 보증을 받는 고용주들이 해당 직원이나 가족 구성원들을 위해 코로나바이러스 질환, 증상, 격리 또는 학교/탁아소 폐쇄로 인해 긴급 유급 병가를 제공해야 합니다. 코로나바이러스로 인해 자녀의 학교나 탁아소가 폐쇄로 인해 일을 할 수 없는 직원에게 직무 보호형 긴급 유급휴가를 제공하도록 가족의료휴가법(FMLA)도 개정되었습니다. 자세한 내용은 nj.gov/labor 에서 참조하십시오. 미국 노동부는 추가 지침을 발표할 예정이며, 이 문서는 더 많은 정보가 제공될 때 변경될 수 있습니다.

직업으로 인해 COVID-19에 감염된 사람은 근로 혜택을 받을 자격이 있으며 고용주를 통해 신청하게 됩니다.

이 전단지에 대한 정보는 특정 COVID-19 작업 관련 상황에서 이용할 수 있는 혜택과 권리에 대해 전반적으로 알리기 위한 것입니다. 서류 제출이 필요할 수 있습니다.



NJ.GOV/LABOR

LAST UPDATED: 4.16.2020